



INSTITUCIÓN: Universidad Nacional del Este - Rectorado
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Encuesta Percepción Planes y Programas
Nº: 25

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR	DESCRIPCIÓN
0	No sabe *
1	No
2	Muy poco
3	Menos que más
4	Más que menos
5	Bastante

Núm	Afirmación	Puntaje	Valoración
1	Conoce las competencias asignadas a la Institución por la Constitución y la Ley.	3,0	Deficiente
2	Existe un Plan de Desarrollo o Plan Estratégico de la Institución.	4,0	Satisfactorio
3	Conoce la Misión de la Institución.	3,8	Satisfactorio
4	Conoce la Visión de la Institución.	3,9	Satisfactorio
5	Existe coherencia entre la Misión, las competencias y las funciones asignadas a la Institución por la Constitución y la Ley.	3,8	Satisfactorio
6	Existe coherencia entre la Visión, las competencias y las funciones asignadas a la Institución por la Constitución y la Ley.	3,8	Satisfactorio
7	Existe concordancia del Plan de Desarrollo o Plan de estratégico con la Misión y Visión.	3,9	Satisfactorio
8	Existe coherencia entre la definición de los Objetivos estratégicos del Plan con las necesidades de la comunidad y los grupos de interés.	3,8	Satisfactorio
9	Existen Planes de Gestión Anual, indicativos de la Acción.	3,4	Satisfactorio
10	Existe coherencia entre los objetivos de los Planes y Programas con las necesidades de la ciudadanía.	3,7	Satisfactorio
11	Existe concordancia de los Planes operativos, indicativos o de acción con el plan de desarrollo o Plan Estratégico.	3,3	Satisfactorio
12	Existe coherencia interna entre los Planes Estratégicos, Operativos y Financieros que rigen el quehacer de la Institución.	3,3	Satisfactorio
13	Se divulgan los Planes y Programas a los diferentes públicos Internos y Externos que tienen relación con la Institución.	3,2	Satisfactorio
14	Hay conocimiento y compromiso de los funcionarios con los Planes y Programas pertinentes al desarrollo de su función.	3,4	Satisfactorio
15	Se ejecutan los planes de gestión anual.	3,2	Satisfactorio
16	Se hace seguimiento a los planes de gestión anual.	3,0	Deficiente
17	Se hacen ajustes a los planes de gestión anual en base a los resultados del seguimiento o de las auditorías.	2,9	Deficiente
18	Se evalúan los planes de gestión anual.	3,1	Satisfactorio
19	Los resultados obtenidos responden a lo planeado.	3,2	Satisfactorio
Resultado General		3,5	Satisfactorio



Lic. Víctor A. Ortiz Chumorro

23 NOV. 2010



Lic. Gladys A. de Aceval
 Directora Gral. Administrativa